

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела
образования по городу Усть-Каменогорску управления образования
Восточно - Казахстанской области

г. Усть-Каменогорск

30.10.2025 год

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные приказом Председателя Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции от 19 октября 2016 года за № 12, в соответствии с приказом директора КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области от 22 сентября 2025 года №185, (далее Приказ) проведен внутренний анализ коррупционных рисков (далее ВАКР) в КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области.

ВАКР проведен по следующим направлениям:

1. Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность объекта;
2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности объекта.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные приказом Председателя Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции от 19 октября 2016 года за № 12, а также Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30 декабря 2022 года № 488 (далее Методические рекомендации).

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 04 ноября 2024 года по 01 октября 2025 года.

Для реализации поставленной цели КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области выполняет 6 задач и осуществляет в установленном законодательном порядке 12 функций.

Деятельность КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области осуществляется в соответствии с Уставом, утвержденным ГУ «Отдел финансов Восточно-Казахстанской области» приказ №110(к) от 10 марта 2023 года.

Директор КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по

городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области – Куминова Лариса Владимировна была ротирована в пределах должности на основании приказа руководителя отдела образования по городу Усть-Каменогорску от 28 августа №356.

Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области.

Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о выявлении и привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений;
- 10) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 11) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 13) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

I.1. Реализация основных функций

Нормативная база:

1. Закон Республики Казахстан «Об образовании»
2. Закон «О статусе педагога»
3. Закон Республики Казахстан «О правах ребенка в Республике Казахстан»
4. Закон Республики Казахстан «О безопасности игрушек»

4. Закон Республики Казахстан «О социальной и медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями»
5. Постановление Правительства Республики Казахстан от 15 марта 2021 года № 137 «Об утверждении модели развития дошкольного воспитания и обучения».
6. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 20 декабря 2020 года № КР ДСМ-289/2020 «Правила допуска в дошкольные организации детей, не получивших плановые профилактические прививки, и порогового уровня коллективного иммунитета»
7. Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 3 августа 2022 года № 348 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования».
8. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 декабря 2012 года № 557 «Об утверждении типовых учебных планов дошкольного воспитания и обучения Республики Казахстан».
9. Приказ и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 12 августа 2016 года № 499 «Об утверждении Типовых учебных программ дошкольного воспитания и обучения».
11. Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, дополнительного образования соответствующих типов и видов».
12. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 9 июля 2021 года № КР ДСМ-59 «Об утверждении Санитарных правил "Санитарно-эпидемиологические требования к дошкольным организациям и домам ребенка»
13. Приказ и.о. Министра просвещения Республики Казахстан от 21 июля 2023 года № 224 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования»
14. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 13 июля 2009 года № 338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов».
15. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 70 «Об утверждении норм оснащения оборудованием и мебелью организаций дошкольного, среднего образования, а также специальных организаций образования».
16. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 19 июня 2020 года № 254 «Об утверждении правил оказания государственных услуг в сфере дошкольного образования».
17. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 6 апреля 2020 года № 130 «Об утверждении Перечня документов, обязательных для ведения педагогами организаций дошкольного воспитания и обучения, среднего, специального, дополнительного, технического и профессионального, послесреднего образования, и их формы».
18. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 мая 2020 года № 190 «О некоторых вопросах педагогической этики».
19. Совместный приказ Министра внутренних дел Республики Казахстан от 23 января

2019 года № 49 и Министра образования и науки Республики Казахстан от 23 января 2019 года № 32 «Об утверждении Стандартов и требований к оснащению организаций дошкольного и среднего образования системами видеонаблюдения».

20. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов».

21. Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 5 декабря 2022 года № 486 «Об утверждении критериев оценки организаций образования».

22. Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, работников казенных предприятий».

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах

Политика по предотвращению и урегулированию на наличие конфликта интересов должностных лиц и работников КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области.

Титуловое положение о Комплаенс – офицере КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ».

Кодексе этики КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ».

Инструкция по противодействию коррупции КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ».

Антикоррупционный стандарт КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ».

Коррупционные риски: возложение дополнительной нагрузки.

Обоснование: приказ «О назначении ответственного лица за исполнение функций комплаенс – службы» в КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» № 19 от 05.02.2025 года.

Рекомендации: направить письмо в вышестоящую организацию.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Оказание государственных услуг

КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области на непрерывной и бесплатной основе оказывает государственную услугу «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации». В период с 04 ноября 2024 года по 01 октября 2025 года через портал «Balabaqsha SmartNation» поступило 117 заявок о предоставлении государственной услуги из которых:

- удовлетворено 116 (100%)

- отказано 1 - на основании Приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 20 декабря 2020 года № КР ДСМ-289/2020 «Правила допуска в дошкольные организации детей, не получивших плановые профилактические прививки, и порогового уровня коллективного иммунитета»

- оказание услуг с нарушением сроков – не выявлено

Государственная услуга «Прием документов для прохождения аттестации педагогов» осуществляется согласно Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83. Зарегистрирован в

Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 февраля 2016 года № 13317, с изменениями согласно Приказа Министра просвещения Республики Казахстан от 25.02.2025 № 32 «Правила и условия проведения аттестации педагогов».

За изучаемый период КГКП «Детский сад – ясли № 45 Болашақ» было подано четыре заявления на получение квалификационной категории «педагог-модератор».

Государственная услуга по подаче документов и формированию портфолио на квалификационную категорию «педагог-модератор» осуществлялась посредством Национальной платформы непрерывного профессионального развития педагога «Устаз», процедуры аттестации проходил в электронном формате:

- процедура полностью автоматизирована и стандартизирована, что исключает возможность личного вмешательства со стороны должностных лиц;
- все этапы аттестации (регистрация, загрузка документов, оценка портфолио) осуществляются в электронном виде, что обеспечивает прозрачность и равенство условий для всех участников;
- исключено неформальное взаимодействие между педагогами и членами аттестационной комиссии, поскольку оценивание осуществляется через цифровую систему, без личного контакта;
- данные о ходе и результатах процедуры хранятся в автоматизированной системе, что обеспечивает отслеживаемость и контроль со стороны уполномоченных органов.

По результатам анализа установлено, что коррупционных рисков в процессе подачи документов и прохождения аттестации педагогов на категорию «педагог-модератор» не выявлено.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации: -

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров. Согласно штатного расписания за период с 4 ноября 2024 года по 01 октября 2025 года штатная численность организации составляла 81,25 единиц, фактическая – 65 единиц (с учетом технического персонала).

Вакансий – 7 единиц (педагог-ассистент – 4, воспитатель – 2, слесарь-сантехник-1) все размещены на электронной бирже Енбек. kz.

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 4 ноября 2024 года по 01 октября 2025 года было заключено 11 трудовых договоров (из них 3 – с совместителями), расторгнуто 9 трудовых договоров, из них: 5 – в связи с выходом на пенсию, 4 – по инициативе работника (1 с совместителем). Фактов увольнения по отрицательным мотивам нет.

Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы). Вследствие чего установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей. В личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при

Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений среди сотрудников организации образования – не имеется.

По результатам анализа части вопроса управление персоналом, в том числе сменяемость кадров коррупционные риски не выявлены.

Прием педагогических работников в организацию образования проводится посредством проведения конкурсной процедуры. В период с 04 ноября 2024 года по 30 декабря 2024 года имелись вакансии двух педагогов-ассистентов, двух воспитателей. Организацией образования было опубликовано 3 объявления о проведении конкурса на вакантные должности. Конкурса состояла, были приняты 2 воспитателя, 1 педагог-ассистент.

На ежемесячной основе на официальной странице организации инстаграм публикуются объявления о вакантных должностях. В связи с нехваткой кадров имеющиеся вакансии зарегистрированы и своевременно обновляются на электронной бирже труда Enbek.kz.

По состоянию на 01 октября в КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области имеется 3 вакансии педагога-ассистента.

В изучении нормативных документов имеются коллизии. Так, например в соответствии с приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 31 марта 2025 года № 57 и приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 марта 2025 года № 96, при приёме на работу педагог должен представить сертификат о результатах прохождения сертификации или удостоверение о наличии действующей квалификационной категории (при наличии). Однако в действующей системе сертификация педагогов (ОЗП — оценка профессиональных компетенций) проводится два раз в год. Таким образом, специалисты, желающие трудоустроиться в межсертификационный период, не имеют возможности предоставить требуемый сертификат, что фактически блокирует их трудоустройство в образовательные организации.

Возникающее противоречие (коррупционная коллизия):

- нормативные требования (наличие сертификата) не согласованы с фактическими сроками и периодичностью проведения сертификации;
- это создаёт коррупционный риск, так как кадровые решения могут приниматься субъективно (по усмотрению руководителя или через неофициальные договорённости).

Негативные последствия:

- дефицит педагогических кадров в организациях образования;
- повышение вероятности коррупционных проявлений при приёме на работу.

Предложения по устранению коллизии:

1. Внести изменения в приказы № 57 и № 96, предусмотрев возможность временного трудоустройства педагогов без сертификата до ближайшего этапа сертификации.
2. Установить переходный период (например, до 6 месяцев) для получения сертификата после приёма на работу.
3. Разработать механизм ускоренной сертификации для педагогов, впервые поступающих на работу.

2.3 Дисциплинарная практика.

За период с 04 ноября 2024 года по 01 октября 2025 года привлечено к дисциплинарной ответственности 1 человек.

По видам дисциплинарной ответственности:

- 1 замечание;

- 0 выговор.

Основными причинами дисциплинарной ответственности сотрудников являются ненадлежащее исполнение либо неисполнение должностных обязанностей. Досрочно дисциплинарных взысканий снято не было. Фактов нарушения законодательства при этом не установлено.

Фактов привлечения сотрудников организации к административной и уголовной ответственности за изучаемый период за коррупционные правонарушения не установлено.

Нарушений трудовой дисциплины не выявлено.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Коррупционные риски: не выявлено

2.4 Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков октября в ККН «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области конфликтные интересы отсутствуют.

Коррупционные риски: не обнаружены.

2.5 Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

Проведен анализ осуществления финансовой деятельности предприятия за проверяемый период. На Предприятии ведется документация, предусмотренная Правилами ведения бухгалтерского учета, утвержденными Приказом Министра финансов РК №241 от 31 марта 2015 года.

Финансирование предприятия осуществляется из местного и республиканского бюджета согласно Правилам размещения государственного образовательного заказа.

В целях обеспечения прозрачности расходования бюджетных средств при проведении процедур государственных закупок в соответствии с законодательством, утвержден годовой план государственных закупок, опубликованный на электронном Портале государственных закупок Республики Казахстан. В связи с этим, все государственные закупки осуществляются в соответствии с утвержденным годовым планом. Закупки товаров, работ, услуг проводятся согласно требованиям Закона о государственных закупках РК. В результате анализа за проверяемый период не выявлено фактов участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов или собственников руководителя государственного органа.

Фактов аффилированности при проведении процедуры закупок не обнаружено. Государственные закупки осуществляются по принципу эффективного и оптимального расходования денег, используемых для государственных закупок, гласности и

прозрачности процесса государственных закупок. По результатам анализа вопросов урегулирования конфликта интересов коррупционные риски не выявлены. За период 04 ноября 2024 года по 01 октября 2025 года на портале государственных закупок было заключено – 67 договоров, из них запросом ценовых предложений – 5, электронный магазин – 30, из одного источника – 32.

Коррупционные риски: не выявлены

2.6 Цифровизация процессов. Документооборот

Анализ просмотренных документов за изучаемый период показал, что в организации образования ведется номенклатура дел на двух языках. Ведутся журналы входящих и исходящих документов, журналы приказов по производственным вопросам, журналы приказов по личному составу, трудовые книжки, копии трудовых договоров.

Рабочей группой проведен анализ трудовых книжек. Выявлено несвоевременное внесение информации о присвоении квалификационной категории при прохождении аттестации. Такое нарушение создает риск неполного документирования оформления управленческих решений.

Обоснование: трудовая книжка является документом, в котором отражается не только трудовая деятельность, но и иные сведения, связанные с трудовыми отношениями.

Рекомендации по устранению:

- Обеспечить внесение недостающих записей в трудовые книжки сотрудников в установленные сроки.
- Провести инструктаж с ответственными лицами по соблюдению требований к оформлению кадровых документов.

2.7 Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Поступающие обращения в организацию образования от физических и юридических лиц производятся как через бумажный носитель, так и через информационную систему "Е-отііііі".

За период с 04 ноября 2024 года по 01 октября 2025 года через ИС "Е-отііііі" поступило 3 обращения. Рассмотрено – 3: из них принято к сведению и дан ответ автору – 3.

Через бумажный носитель в канцелярию организации образования поступали следующие обращения от физических лиц (родители, законные представители воспитанников): заявления на предоставления летне-оздоровительного отпуска воспитанникам, а также отпуска воспитанников связанного с отпуском законных представителей, заявления законных представителей ребенка в связи с отсутствием (не более 3-х рабочих дней) по семейным обстоятельствам.

Коррупционные риски:

Возможен риск несвоевременного рассмотрения обращения от физических и юридических лиц поступившего в организацию образования через ИС "Е-отііііі".

Обоснование:

Обращения в форме заявлений, предложений, жалоб и прочие (сообщение, запрос, отклик) должны рассматриваться в установленные сроки согласно Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан от 29 июня

2020 года.

Рекомендации по устранению:

При проведении процедуры рассмотрения обращений от физических и юридических лиц руководствоваться Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года.

2.8. Обеспечение открытости информации

Организацией образования размещается информация на интернет-ресурсе и на странице инстаграм.

Регулярно публикуются сведения о деятельности учреждения, объявления, новости, информация для родителей и отчетные материалы.

Коррупционные риски:

Возможное предоставление не полной информации, которая способна повлиять на принятие организационно-распорядительных решений.

Обоснование:

Возможность сокрытия или предоставления не полной входящей информации.

Рекомендации по устранению:

Контролировать и предоставлять входящую информацию в полной мере.

2.9 Реализация контрольных и разрешительных функций

КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области контрольных и разрешительных функций не реализует.

Коррупционные риски: не выявлены.

2.10 Анализ судебной практики

Судебных исков не зафиксировано.

Коррупционные риски: не выявлены.

2.11 Сведения о результатах проверок надзорных органов

За отчетный период с 1 января 2024 года по 30 декабря 2024 года в КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области в соответствии с Предпринимательским кодексом Республики Казахстан, руководствуясь Законом Республики Казахстан «Об образовании», приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 5 декабря 2022 года № 486 «Об утверждении критериев оценки организаций образования» (далее – Критерии оценки), на основании Перечня организаций образования, подлежащих государственной аттестации в 2025 году, утвержденного Департаментом по обеспечению качества в сфере образования Комитета по обеспечению качества в сфере образования Министерства просвещения Республики Казахстан (далее – Департамент) от «28» октября 2024 года № 415 проведена аттестация учреждения.

Результат государственной аттестации: В соответствии протокольного решения государственной аттестационной комиссии от 2 июля 2025 года № 173 образовательная деятельность КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области

аттестован.

За анализируемый период КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску Управления образования Восточно-Казахстанской области прошел проверку в Республиканском государственном учреждении «Усть-Каменогорское Управление санитарно-эпидемиологического контроля Департамента санитарно-эпидемиологического контроля Восточно-Казахстанской области Комитета санитарно-эпидемиологического контроля Министерства здравоохранения Республики Казахстан. По итогам проверки было выдано санитарно-эпидемиологическое заключение №KZ92VWF00333055 от 18.04.2025 года.

Коррупционные риски: не выявлено.

2.12. Сведения о результатах проверок фискальных органов

За период отчетный период проверок фискальных органов не проводилось.

Коррупционные риски: не выявлены

2.13. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

За анализируемый период проверок и иных взаимодействий с правоохранительными органами и неправительственными организациями не было.

Коррупционные риски: не выявлено

2.14. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Просмотрев материалы СМИ и другие источники информации за анализируемый период, негативных отзывов в адрес КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области и его сотрудников не выявлено. Факты, компрометирующие сотрудников дошкольной организации отсутствуют. Нарушений законодательства, нарушений педагогической этики сотрудниками организации не совершалось.

Коррупционные риски: не выявлены

По итогам проведения анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

1. Гражданским служащим и сотрудникам КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области строго соблюдать законодательство Республики Казахстан, регламентирующее деятельность организации образования.
2. Лицам, ответственным за оказание государственных услуг соблюдать законодательство и сроки при оказании государственных услуг.
3. Лицам, ответственным за кадровую работу своевременно вносить изменения в Трудовую книжку.
4. Бухгалтеру по государственным закупкам строго соблюдать Закон «О государственных закупках».
5. Ответственным за ведение сайта учреждения и инстаграм вести

разъяснительную работу о деятельности КГКП «Детский сад-ясли № 45 «Болашақ» отдела образования по городу Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области.

Члены рабочей группы:

1. Андрущенко Ю.В.

2. Сидельникова С.В.

Директор



*Андрущенко
Сидельникова
С.В.*

Л.В. Кумипова